



I|D|P|E

Curso:

EL ARTE DE ELEGIR Y LIDERAR PERSONAS

INSTITUTO DE DESARROLLO PROFESIONAL Y EMPRESARIAL



Instituto registrado en el:



Ministerio
**de Educación
y Cultura**



CURSO: EL ARTE DE ELEGIR Y LIDERAR PERSONAS

Objetivo general

Brindar herramientas prácticas y actuales para la selección de personal y el liderazgo efectivo, permitiendo a los participantes aplicar criterios profesionales en la gestión de personas y mejorar la toma de decisiones en contextos reales.

Objetivos específicos

- Comprender los fundamentos y la evolución de la gestión humana en el contexto actual.
- Conocer y aplicar técnicas efectivas de reclutamiento y selección adaptadas al mercado uruguayo.
- Desarrollar habilidades de entrevista y evaluación de candidatos mediante simulaciones prácticas.
- Reconocer el impacto del liderazgo en la motivación, desempeño y rentabilidad de los equipos.
- Aplicar los conceptos aprendidos a un caso real, fortaleciendo la capacidad de análisis y resolución de problemas en la gestión de personas.

Dirección y carga horaria

- El curso tiene una duración total de 8 horas/ 4 encuentros de 2 horas cada uno.
- Las clases serán impartidas presencialmente o virtualmente dependiendo de la edición del taller.
- La frecuencia es de dos veces por semana, dos horas cada clase.

Metodología

El curso combina teoría y práctica bajo el **método del caso**, permitiendo al participante interiorizar los conceptos y aplicarlos en escenarios reales. Cada encuentro está diseñado para promover la participación activa, el intercambio de experiencias y la retroalimentación personalizada del facilitador.

Perfil del Egresado

Al finalizar el curso, el participante será capaz de:

- Diseñar y ejecutar procesos de reclutamiento y selección efectivos.
- Conducir entrevistas de manera profesional y ética.
- Identificar el estilo de liderazgo más adecuado según el contexto y las personas.
- Comprender cómo el liderazgo influye en la productividad, el compromiso y los resultados empresariales.
- Aplicar estrategias de gestión humana que potencien equipos de trabajo sostenibles y eficientes.

Requerimientos

- Dispositivo con conexión a internet y cámara.
- Acceso a plataforma virtual para materiales y clases en vivo.
- Lectura previa de materiales enviados por el docente antes de cada clase.
- Participación activa en las actividades y simulaciones.

ESTRUCTURA DEL CURSO

Clase 1 – Introducción a la Gestión Humana y Reclutamiento

- Evolución y tendencias de la gestión de personas.
 - El rol estratégico del área de Recursos Humanos.
 - Conceptos fundamentales: atracción, selección, desarrollo y retención del talento.
 - Perfil del puesto y definición de competencias.
- *Actividad previa:* Lectura guiada de textos de Chiavenato y videos sobre tendencias de gestión de personas.

Clase 2 – Medios y Etapas del Proceso de Selección

- Fuentes y medios de reclutamiento más utilizados en Uruguay.
 - Etapas de un proceso de selección profesional.
 - Herramientas y técnicas de evaluación (entrevistas, pruebas, assessment).
 - Errores comunes y buenas prácticas.
- *Actividad previa:* Análisis de una oferta laboral real y propuesta de mejora.

Clase 3 – Prácticas y Simulaciones de Entrevistas

- Diseño y conducción de entrevistas individuales y grupales.
 - Rol del entrevistador: escucha activa, observación y feedback.
 - Simulacro de entrevistas con retroalimentación grupal.
 - Identificación de sesgos y oportunidades de mejora.
- *Actividad práctica:* Entrevistas simuladas en grupos pequeños, con observaciones en tiempo real del facilitador.

Clase 4 – Liderazgo Actual y su Impacto en la Gestión

- Estilos de liderazgo y su influencia en la cultura organizacional.
 - Liderazgo adaptativo y liderazgo basado en fortalezas.
 - Motivación, comunicación y gestión de equipos.
 - Caso integrador: análisis de una situación real que combina selección, liderazgo y desempeño.
- *Actividad final:* Resolución del caso bajo el método del caso Harvard adaptado.

Referencias Bibliográficas

- Chiavenato, I. (2017). *Gestión del Talento Humano*. McGraw-Hill.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2020). *Comportamiento Organizacional*. Pearson.
- Goleman, D. (2019). *Liderazgo que obtiene resultados*. Harvard Business Review Press.
- Buckingham, M. & Coffman, C. (2005). *Primero, rompa todas las reglas*. Grupo Planeta.
- Ulrich, D. (2016). *Recursos Humanos Champions*. McGraw-Hill.
- Harvard Business Publishing. (Varios casos y artículos sobre liderazgo y gestión del talento).